

TRI Consulting tilbyr foredrag og kurs

Av Daglig leder Stein D. Wesenberg

Seminar og foredrag

Stein D. Wesenberg i TRI Consulting er en aktiv seminar- og foredragsholder. Seminarene holdes ofte i forbindelse med gjennomføringen av et prosjekt, hvor ledere og medarbeidere trenger faglig påfyll og inspirasjon til å komme i gang.

Nedenfor vises noen av seminarene holdt de siste årene. De er alle skreddersydd kundens behov i forhold til tema, gjennomføring og øvelser på seminaret.

- **Strategi og innovasjon:** «Hva skal til for å tenke nytt og annerledes?»
- **Omorganisering og innovasjon:** «Hva er optimal organisering for å få til innovasjon?»
- **Motivasjon og innovasjon:** «Hvordan få med medarbeidere på innovative prosesser?»
- **Ledelse i omstillingsprosesser:** «Hvordan lede gode omstillingsprosesser?»
- **Organisasjonsutvikling:** «Hvordan gjennomføre sammenslåing av to enheter til en?»
- **Nedbemanning:** «Hvordan lede medarbeidere gjennom en nedbemanningsprosess?»
- **Endringsledelse:** «Hvordan lede og motivere et lite endringsvillig personale?»
- **Endringsledelse:** «Hvordan implementere landsdekkende IT- systemer?»
- **Coaching i praksis:** «Hvordan drive coaching av medarbeidere?»
- **Møteledelse:** «Hvordan lede og effektivisere møter?»
- **Nettverk:** «Innføring i nettverksbygging og anvendelse av nettverk»
- **Kunnskapsdeling i nettverksgrupper:** «Hvordan få mest mulig ut av nettverket ditt?»
- **Kunnskapsdeling:** «Hvordan ta med seg erfaring fra et ferdigstilt til et nytt prosjekt?»
- **Salg:** «Bruk av relasjoner og nettverksarbeid for å få til salg og mersalg hos kunder»
- **Konsulentkjøp:** «Hvordan kjøpe og bruke konsulenttjenester på en god måte?»
- **Konsulentrollen:** «Hvordan jobbe som konsulent, etiske og moralske problemstillinger?»
- **Kultur:** «Kulturforståelse i forbindelse med etablering av tverrkulturelle team»
- **Forhandling:** «Forhandlinger med kompliserte kontrakter. Rollespill, filming og tilbakemelding»

*Kundene sier at kursene er:
Inspirerende, relevante, praktiske og at
det som læres er lett omsettelig til arbeidsdagen.*

Undervisningsmoduler

Stein D. Wesenberg har siden 2004 drevet lederutviklingsprogrammet «Ledelse i praksis» på IØT (INDØK), NTNU. Han underviser på Markedshøyskolen i internkommunikasjon og kultur, samt endringsledelse på programmet Master of Technology and Management (MTM) ved NHH/NTNU.

Kort om MTM

MTM har vært utviklet i nært samarbeid mellom NTNU og NHH. I tillegg, samarbeider MTM med Chalmers, NUS, Massachusetts Institute of Technology (MIT Sloan), Stanford University og andre internasjonalt ledende institusjoner for på den måten å tilby ønskede spesialiseringer for deltakerne. For mer informasjon se: www.mtm.ntnu.no

Nedenfor vises undervisningsmodulene TRI Consulting gjennomfører for de tre studieretningene. Alle de 18 modulene baserer seg på det siste innen forskning på feltet. Undervisningen er praktisk orientert og studentene aktiveres i læringene gjennom diskusjoner, framleggelsler og praktiske øvelser.

Utvikling av lederprogrammer

Undervisningsmodulene brukes også som «byggekluser» til skreddersydde lederprogrammer. Modulene tilpasses kundens behov for praktisk anvendelse, og inngår som en del av lederutviklingskonseptet til TRI Consulting.

Tema pr. modul:

1. Hva er ledelse? – lederrollen
2. Ny som leder
3. Selvledelse
4. Motivasjon og ledelse
5. Hvordan delegere
6. Møteledelse
7. Lederkommunikasjon
8. Tilbakemelding – et verktøy i teamutvikling
9. Medarbeidersamtalen
10. Coachende lederstil
11. Kunnskapsdeling
12. Team og teamledelse
13. Økt teameffektivitet
14. Konflikthåndtering
15. Endringsledelse og endringskommunikasjon
16. Den vanskelige samtalen
17. Ledelse i stressende situasjoner
18. Hvordan bruke organisasjonskultur som lederverktøy?

Nylige gjennomførte foredrag

Nedenfor vises noen av de siste foredragene som er gjennomført

- **Stressmestring, «Hvordan lede ditt PhD/postdoc-prosjekt mer effektivt?»**
UiODoc, 180 deltakere
- **Networking, «Hvordan bli bedre i networking»**
Enter Card, 50 deltakere
- **Motivasjon, «Motivert for endring?»**
Park og Anlegg, 100 deltakere
- **Endringsledelse, «Når prosjekter virkelig går galt, feil en bør unngå!»**
Business Psychology Association, 60 deltakere